

Immeuble CRS, Rue de la Brioche Dorée, Kaporo Cité (Kipé), Parcelle 15-16, Lot 5, Commune Ratoma,
Conakry - GUINEE | B.P. 128 | Tel. Bureau: +224-664202026 / 625250324 / 656442660
Email: GN_CountryRepresentative@global.crs.org Website: www.crs.org

Catholic Relief Services recrute : Un (e) Responsable d'Information, Education et Communication /Communication pour le Changement de Comportement

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Responsable d'Information, Education et Communication /Communication pour le Changement de Comportement

Département : Programmes

Bande : 7 de CRS

Superviseur : Gestionnaire de projet MTN

Pays/lieu : Conakry, Guinée

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

Contexte

Catholique Relief Services (CRS) en partenariat avec l'Organisation Catholique pour la Promotion Humaine (OCPH) et la Plateforme des Organisation de la Société Civile pour le Soutien à la Santé et à la Vaccination (POSSAV) mettent en œuvre le projet "Combattons le Paludisme et les Maladies Tropicales Négligées à la source avec la Communauté". Ce projet constitue le volet santé de la phase II du Programme de Gestion Intégrée des Ressources en Eaux (PGIRE II) de l'Organisation pour la Mise en Valeur du Fleuve Sénégal (OMVS) pour atténuer l'impact négatif résultant du développement des ressources en eau afin de maximiser les bénéfices sanitaires pour les populations. L'objectif de ce projet est de contribuer à la réduction de la prévalence du paludisme et la lutte contre les maladies tropicales négligées (MTN) à CTP dans les dix (10) districts sanitaires du bassin du fleuve Sénégal, à travers la distribution de MILDA, les traitements de masse et l'Information, l'Education et la Communication pour le Changement de Comportement (IEC/CCC).



Tâches et responsabilités

Sous la supervision du Gestionnaire du Projet, le/la Responsable d'IEC/CCC a la responsabilité de :

- Coordonner la conception et la mise en œuvre du plan de communication du projet de lutte contre les MTNs et le paludisme et faciliter la mise en œuvre des activités de communication en relation avec les programmes nationaux, PNLP, PNLOC et autres acteurs clés
- Elaborer des outils de communication et de plaidoyer et veiller à leur mise en œuvre efficiente
- Etudier et valider les messages sur les MTNs et le Paludisme proposés par OCPH avant leur diffusion
- Assurer le suivi de la diffusion des supports de communication du projet
- Superviser l'exécution de la stratégie de communication sur le terrain
- En collaboration avec le Chargé de Suivi et Évaluation, gérer la base de données organisée au niveau communautaire par les partenaires de mise en œuvre OCPH sur la CCC (rapport des visites à domicile par les Agents Communautaires de Santé et des forums de sensibilisation)
- Elaborer un système de collecte de feedback auprès des communautés ciblées en collaboration avec l'équipe suivi et évaluation
- Capitaliser des bonnes pratiques et les cas de succès sur la mobilisation sociale
- Évaluer des défis relatifs à la communication sur le paludisme et les MTNs et les activités préventives telles que l'utilisation des MILDA et identifier les méthodes pour remédier aux réticences notées relatives aux activités de traitement préventif.
- Analyser l'environnement interne et externe et proposer des initiatives pertinentes de mobilisation sociale pour la lutte contre le paludisme et les MTNs.
- Faciliter les échanges sur les résultats des campagnes de distribution des médicaments entre les partenaires de mise en œuvre et les autres acteurs du système de santé (Communautés, Ministère de la Santé, etc.)
- Coordonner avec le PNLP, le PNLOC, le Projet Fonds Mondial le cadre de concertation avec les autres partenaires impliqués dans la communication sur la prévention et prise en charge du Paludisme et des MTNs
- Représenter CRS dans les rencontres pour assurer la promotion des interventions de CRS dans le cadre de la lutte contre les MTNs, le paludisme et la Communication pour le Changement de Comportement.

Formation, expérience et capacités requises :

Études et expériences :

- Titulaire d'une Maîtrise en Sciences Sociales
- Expérience d'au moins 4 ans dans le domaine de la Communication pour le Changement de Comportement, en développement communautaire ou en sociologie du développement.
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
- Avoir le sens du travail bien fait et du respect des engagements
- Démontrer une parfaite maîtrise de la langue française (écrit et parlé),
- Aptitude à travailler sous pression et en équipe.
- Aptitude à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain,
- Être de nationalité guinéenne

Compétences personnelles

- Bonnes compétences en gestion des relations avec la capacité de travailler de manière collaborative dans le cadre d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Capacité et compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique.
- Bonnes compétences en rédaction
- Solides compétences en collecte de données et en recherche et capacité à interpréter et analyser des données.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

Principales relations de travail :

Supervision : Aucune

Relations internes :

Représentant du Pays, Directrice des Programmes, personnel des programmes, Chargée du partenariat, Gestionnaire du projet MTN, tout le personnel de CRS.

Relations externes :

Organisations partenaires locales, bailleurs de fonds, ONG locales/ internationale

Voyages : Prévoir 30% à 40% du temps pour les déplacements sur le terrain.

✓.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Travailler avec intégrité
- Nouer des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développer les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [IECMTN-CRS](#) au plus tard le 30 avril 2020 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 16 avril 2020



Dr Jean Marie Elhizi
Représentant Résident