

Termes de Reference - Évaluation à mi-parcours et révision du plan stratégique national de la chaîne d’approvisionnement des produits de santé en Guinée

Titre du poste : Consultant (e) pour l’évaluation à mi-parcours et révision du plan stratégique national de la chaîne d’approvisionnement des produits de santé en Guinée

Pays/lieu : Guinée -Conakry

Durée : Un mois

Département : Programmes

Superviseur immédiat : Procurement Supply Chain Manager du Fonds Mondial de CRS Guinée

A propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui intervient dans le domaine humanitaire et de développement dans plus de 116 pays. Les programmes mis en œuvre par CRS assistent les populations les plus défavorables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS collabore avec des partenaires tant locaux qu’internationaux.

Contexte et justification

Le Ministère de la Santé dans son Plan National de Développement Sanitaire 2015-2024 a érigé comme priorité le renforcement du système de gestion des produits de santé.

En 2015, le système de gestion des produits de santé était géré de façon sectorielle en fonction des différents programmes de santé, avec pour conséquence l’existence de plusieurs documents traitant partiellement de domaines de la chaîne d’approvisionnement (supports de formations des programmes sur le produits et mécanismes de gestion, politique pharmaceutique nationale, plan de développement stratégique 2016-2020 de la Pharmacie Centrale de la Guinée).

C’est dans ce contexte qu’en 2016, le Ministère de la Santé, avec l’appui des partenaires, a organisé une évaluation de la chaîne d’approvisionnement nationale des médicaments ayant abouti à l’élaboration du plan stratégique de la chaîne d’approvisionnement 2017-2024. Ce Plan Stratégique de la Chaîne Nationale d’Approvisionnement des Produits de Santé a l’avantage d’apporter une réponse globale aux nombreux problèmes liés à l’approvisionnement. Il décrit les mesures prioritaires à court, à moyen et à long terme visant à corriger les faiblesses identifiées et améliorer la structuration du système. Il se décline en quatre axes stratégiques : i) l’amélioration de la disponibilité des intrants de qualité à tous les niveaux de la pyramide sanitaire, ii) le renforcement de la gestion de la chaîne d’approvisionnement à travers le développement des ressources humaines de qualité, iii) le renforcement de la coordination, le leadership et de la gouvernance de la chaîne d’approvisionnement et iv) l’amélioration du système d’information des données logistiques pour la prise de décision à tous les niveaux.

Conformément à la mise en œuvre de plan, il est prévu en 2020 une évaluation à mi-parcours et une mise à jour du document pour tenir compte des limites, nouvelles approches et redéfinir certaines priorités au besoin. Pour atteindre cet objectif, la démarche identique appliquée en 2016 a été adoptée avec l'évaluation de la chaîne d'approvisionnement en 2019 réalisée par GHSC-PSM sous financement USAID, qui a permis de : i) Analyser et mesurer les performances, les capacités opérationnelles et la maturité de la chaîne d'approvisionnement nationale des produits ; ii) Identifier les déficits de performance afin de guider le développement de plans d'investissement destinés à renforcer le système ; iii) Évaluer de manière globale les progrès réalisés à ce jour au regard du plan stratégique. Les résultats de cette évaluation serviront de prérequis à la révision à mi-parcours du plan stratégique de la chaîne nationale d'approvisionnement des produits de santé.

C'est dans ce cadre que le Ministère de la santé initie avec l'appui de Catholic Relief Service, récipiendaire principal de la subvention paludisme du Fond Mondial, ce processus d'évaluation à mi-parcours du plan stratégique de la chaîne d'approvisionnement 2017-2024.

Objectifs

L'objectif principal de cette évaluation à mi-parcours est d'évaluer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des activités du plan stratégique national de la chaîne d'approvisionnement des produits de santé depuis 2017 puis d'élaborer un plan révisé ambitieux et adaptés aux besoins de la chaîne d'approvisionnement dans les délais restants pour la mise en œuvre du plan

Plus précisément, les objectifs visés sont les suivants :

- Faire une revue documentaire de tout support pouvant améliorer le PSNCA
- Analyser le niveau de réalisation exact des activités identifiées dans le plan stratégique en 2017.
- Faire la revue des résultats et recommandations de l'évaluation de la chaîne d'approvisionnement réalisée en 2019
- Identifier les activités innovatrices pour renforcer la chaîne d'approvisionnement
- Redéfinir si nécessaire les priorités et actions du plan stratégique

Résultats attendus

- Un état des lieux précis sur le niveau de mise en œuvre des activités du plan est réalisé.
- Le plan stratégique redéfini si nécessaire les approches pour les insuffisances persistantes de la chaîne d'approvisionnement entre les 2 évaluations.
- Des activités découlant des recommandations de l'évaluation sont identifiées et inscrites dans le plan révisé
- Redéfinir le cadre d'investissement des bailleurs à travers les priorités actualisées.
- Rendre disponible un plan stratégique révisé à la fin du processus.
- Elaborer un nouveau cadre de performance pour le suivi du plan stratégique

Méthodologie

Pour cette activité, il s'agira du recrutement 2 consultants nationaux qui seront chargés de la conduite technique des activités. Les consultants seront recrutés pour une durée de 4 semaines et rendront compte régulièrement aux parties prenantes conformément aux contrats.

Les consultants seront sous le leadership de la Section Logistique de la Direction Nationale de la Pharmacie et des Médicaments qui assurera la coordination de cette activité et veillera à la participation inclusive de tous les acteurs de la chaîne d'approvisionnement aux activités prévues.

Agenda

Activité	Période	Responsable	Livrable
Réunion de prise de contact entre les partenaires et les consultants	Semaines 1 & 2	MoH/CRS	
Rencontre des consultants avec les différentes parties prenantes pour la revue documentaire.		Consultant/CRS	Support documentaire
Revue documentaire et rédaction du draft 0 du plan stratégique de la chaîne d'approvisionnement des produits de santé		Consultant/CRS	Draft 0
Atelier de revue du draft 0 du plan stratégique national	Semaine 3	MoH/CRS	Draft 0 avec inputs des acteurs de la CA.
Finalisation du plan stratégique révisé	Semaine 4	Consultant	
Partage du plan stratégique révisé version finale		Consultant/CRS	Version finale
Dépôt du rapport final par les consultants		Consultant/CRS	

Profil Consultant

Consultant principal

Le consultant international principal devra avoir le profil suivant :

- Diplôme en Santé Publique, sciences pharmaceutiques, Economie de la Santé, Gestion de programmes ou équivalent
- 7 années ou plus d'expériences dans le domaine de de la chaine d'approvisionnement
- Une expérience dans l'évaluation et l'élaboration des projet et programme de santé est un atout
- Une bonne connaissance des politiques et cadres stratégiques nationaux en matière de gestion de la chaine d'approvisionnement des produits de santé
- Une expérience et des capacités d'appui aux programmes en particulier l'assistance technique aux partenaires nationaux
- Expérience avérée dans la collaboration avec les agences et organisations internationales

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, CONSULT021 au plus tard le 05 janvier 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry le 21 Décembre 2020

