

---

## **Catholic Relief Services recrute: Trois (03) Agents chargés des risques et de la conformité sur le terrain**

### **DESCRIPTION DU POSTE :**

**Titre du poste:** Agent chargé des risques et de la conformité sur le terrain

**Département :** Fonds Mondial

**Superviseur:** Risk and Compliance Officer

**Pays/lieu :** Kindia, Kankan et Nzérékoré, Guinée

### **À propos de CRS :**

Catholic Relief Services (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

### **Résumé du poste :**

Vous mènerez les activités en lien avec les risques pour le programme-pays (CP), y compris la conformité des sous-réциpiendaires, en adhérant aux politiques de CRS, au droit local et aux réglementations des bailleurs de fonds pour aider à fournir efficacement des programmes de qualité qui servent les personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances et vos directives aideront à réduire les risques pour le personnel, pour l'efficacité de nos programmes et pour les personnes que nous servons, grâce à l'application des principes de gestion vertueuse, d'intégrité, de transparence et de redevabilité.

### **Principales responsabilités :**

L' Agent chargé des risques et de la conformité sur le terrain contrôlera les activités liées à la mise en œuvre du projet de renforcement des services de lutte contre le paludisme en Guinée qui couvre la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2023. A ce titre, il/elle s'assurera du respect des procédures de CRS et du Fonds mondial dans la mise en œuvre des activités programmatiques, financières et GAS du projet dans sa zone d'action.

Il/Elle aura la charge de remonter à la direction du projet toutes les irrégularités liées à la mise en œuvre des activités du projet. La personne dans ce poste fait partie de l'équipe de Finance et collaborera étroitement avec l'équipe des auditeurs internes de CRS Guinée et de ce fait, ils/elles jouent un rôle clé dans le respect de l'éthique et des valeurs de l'Agence.

**Responsabilités professionnelles spécifiques** (cela ne couvre pas de manière exhaustive les compétences, le travail, les tâches et les responsabilités correspondant au poste) :

**Finance / Contrôle Interne:**

- S'assurer du respect des procédures du droit local, du bailleur, CRS et des SR dans toutes les transactions financières et comptables ;
- Effectuer des contrôles périodiques par échantillons des pièces justificatives (Etats de paiement des perdiems, transports et autres primes, les listes des présences, achats, salaires, recrutement, ...) ;
- Interviewer des fournisseurs ou prestataires de services sur les montants utilisés dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet.
- Contrôler que les Agents Communautaires (RECO/ ASC) du projet perçoivent correctement leur rémunération conformément aux clauses du contrat signé avec les SR.
- Signaler à CRS (Risk and compliance, Finance, direction projet et Représentant Résident) Guinée tous soucis de non-conformité (écarts, plaintes liées au paiements, allégation de fraude, ...)
- Etablir un rapport de fin de mission et le transmettre au Risk and Compliance Officer
  
- Collaborer avec le gestionnaire de la conformité et la direction du projet pour le renforcement des systèmes et processus de contrôle interne.
- Aider à identifier les risques, les difficultés et les solutions pour y répondre.
- Aider à mettre en œuvre la politique de gestion financière des sous-réциpiendaires (SRFMP) et donner des conseils à ce sujet.
- Appuyer la planification et la réalisation d'audits internes, de revues de contrôle et d'évaluations de la conformité, mener des activités d'audit selon les besoins.
- Aider à analyser les résultats et à faire des recommandations
- Appuyer la conception et l'animation de formations sur les risques et de plans de renforcement des capacités institutionnelles des SRs
- Appuyer les audits externes et la coordination de plans d'action pour clôturer les constatations d'audit

## **Gestion de stock/inventaire**

- Vérifier l'existence et l'état des équipements mis à la disposition des SRs dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet de lutte contre le paludisme et du RSS Fonds mondial.
- Vérifier avec l'appui du Team Leader régional la gestion des stocks des intrants y compris les MILDAs

## **Formation, expérience et capacités requises**

### **Études et expérience**

- Baccalauréat exigé. Licence en comptabilité, administration des entreprises ou une autre licence pertinente souhaitée. Une certification en comptabilité ou d'autres certifications pertinentes sont un plus.
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle, dans l'idéal dans une organisation internationale, avec de plus en plus de responsabilités dans les opérations et/ou les programmes. Au moins 1 de ces années comprendront une expérience en audit, conformité ou gestion des risques.
- Connaissance des normes d'audit et des réglementations liées à la conformité
- Connaissance des systèmes comptables.
- Maîtrise de MS Office (Excel, Word, PowerPoint) et des systèmes de gestion de l'information.

### **Compétences personnelles**

- Bonnes compétences en gestion des relations
- Bonnes compétences analytiques, et de pensée systémique.
- Capacité à porter un bon jugement
- Conduite éthique, conformément à des codes professionnels et organisationnels reconnus d'éthique
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

### **Langue étrangère exigée/souhaitée**

**Voyages dans les districts/ Village :** Cette position peut exiger de voyager pour 60% du temps ;

### **Principales relations de travail :**

**Supervision :Aucune**

**Interne :**

**Externe :**

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:*

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

***NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.***

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, **RISK-CRS2021** au plus tard le 17 février 2021 à 12 heures.**

**Fait à Conakry, le 03 février 2021**