

Catholic Relief Services recrute: Vingt-trois (23) Agents de terrain

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Agent de Terrain

Département : Programme

Superviseur immédiat: Chargé de suivi-évaluation préfectoral

Pays/lieu : Kankan (5), Kouroussa (5), Siguiri (6), Mandiana (4) et Kérouané (3)

(Veuillez indiquer dans votre lettre de motivation la localité où souhaitez travailler)

Durée : Six (06) mois renouvelables

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Contexte:

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, «**Renforcement des services de lutte contre le Paludisme** » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de Réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas et le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et cinq autres Sous Bénéficiaires.

Résumé du poste :

Les Agents de terrains au niveau des Centres de santé participent et contribuent à :

- Assurer la mise en œuvre des activités communautaire par les RECO, leaders OCB, les leaders religieux et les enseignants/élèves selon les normes du bailleur ;
- Soutenir l'élaboration des PAO mensuels des ASC-RECO au niveau communautaire ;
- Apporter une assistance technique aux acteurs communautaires du projet dans la réalisation des Visites à domicile, Causeries Educatives, et l'organisation des réunions mensuelles au niveau des centres de santé ;

Responsabilités du poste:

- Assurer la supervision des ASC des Centres de santé couverts ;
- Renforcer la capacité des OCB et les accompagner autour des centres de santé concernés ;
- Appuyer l'organisation des campagnes MILDA et CPS en relation avec les Chefs de Centres, les ASC, les RECOs et les autres leaders communautaires ;
- Veiller à l'application des normes dans le recrutement des RECO et ASC ;
- Encadrer les ASC dans l'organisation de leur travail et celui des RECOs
- Apporter une assistance conséquente aux ASC/RECO à l'élaboration des rapports mensuels d'activités (RMA);
- Assurer le suivi de la collecte des données relatives à la mise en œuvre des activités du projet au niveau communautaire;
- Appui les Chefs de Centre de santé dans l'évaluation des ASCs et dans la compilation des rapports mensuels des activités communautaires ;
- S'assurer de l'effectivité de la mise des stratégies Ecoliers et leaders religieux contre le paludisme (ELeRP) en relation avec les ASCs et RECO des zones concernées ;
- S'assurer et participer aux causeries éducatives conduites par les leaders communautaires;
- Appuyer les Chefs de centre de Santé dans la mise à jour et l'inventaire des produits de santé en vue de déclencher à temps la commande ;
- Appuyer la préparation des états de paiement mensuels des RECOs sur base de l'évaluation de performance;
- Faire des comptes rendus périodique de l'état d'avancement des activités de terrain
- Rappporter les données au niveau des chargés de suivi évaluation préfectoraux ;
- S'assurer de l'effectivité de la réalisation correcte des activités de communication interpersonnelle (Visites à Domicile, Causeries Educatives) et de prise en charge réaliser par les ReCo, les leaders OCB, les leaders religieux et les enseignants ;
- Collecter et acheminer mensuellement des rapports des acteurs communautaire de sa zone a son superviseur ;
- Appuyer les ReCo, leaders OCB et Chef de centre au maintien d'un système d'archivage des livrables ;
- Collaborer avec les autorités sanitaires, les élus locaux, les leaders d'opinion et autres acteurs dans la mise en œuvre des activités au niveau communautaire,
- Apporter l'appui technique aux ASC/ReCo pour l'amélioration de la communication sur la prévention contre le paludisme, Santé Maternelle et infantile dans les centres de santé ;
- Participer aux réunions mensuelles des acteurs communautaire aux niveaux des CS ;
- Elaborer le rapport mensuel et faire validés par son superviseur ;
- Réaliser toutes autres activités du projet si nécessaire.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Un diplôme de baccalauréat ou plus souhaité;
- Qualifications et expérience dans un poste similaire.
- Aptitude à coordonner la planification du projet, mise en œuvre, le suivi et l'évaluation;
- Un minimum de (3) trois ans d'expériences pratiques de travail avec les communautés rurales;
- Avoir au moins deux ans (02) années d'expérience avérée dans la mise en œuvre d'un programme/ projet de santé communautaire ;
- Capacité à travailler avec des équipes, communiquer et coordonner avec les autorités sanitaires et d'autres organismes à différents niveaux;
- Connaissance des questions de développement, les tendances, les défis et les opportunités au niveau communautaire,
- Une expérience sur l'utilisation des bases de données des projets de santé communautaire serait un atout ;
- Avoir une bonne connaissance du système d'information sanitaire national dans ses composantes services de santé et communautaire;
- Savoir conduire une moto.

Compétences personnelles

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Attention aux détails, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

Langue étrangère exigée/souhaitée : Bonne maîtrise du Français et des langues locales

Voyages : Prévoir 50 % du temps pour les déplacements dans les villages et sites de prestations des relais

Principales relations de travail :

Supervision : Aucune

Interne : Suivi-évaluation préfectoral, Coordonnateur préfectoral, Team Leader, toute l'équipe du projet Fonds Mondial Palu de CRS.

Externe : Chefs de centre de santé, Agents PEV, Leaders (religieux, communautaires), les élus locaux et acteurs de mise en œuvre de l'approche communautaire.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

CRS se réserve le droit de terminer le processus de recrutement avant la date de dépôt des candidatures, les candidats sont prié (e)s de postuler le plus vite possible dès lecture de la présente.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [AGENT-TERRAIN-CRS001](#) au plus tard le 11 février 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 05 février 2021

AK