

---

**Catholic Relief Services recrute: Quatre (04) Chargés (es) de suivi-évaluation préfectoraux**

**DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste :** Chargé de suivi-évaluation préfectoral

**Département :** Programmes

**Superviseur immédiat:** Coordonnateur préfectoral

**Pays/lieu :** Kankan, Kouroussa, Siguiré et Mandiana-Kérouané (Guinée)

*(Veuillez indiquer dans votre lettre de motivation la localité où souhaitez travailler)*

**Durée :** Six (06) mois renouvelables

**A propos de CRS :**

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

**Contexte:**

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, «**Renforcement des services de lutte contre le Paludisme** » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de Réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas et le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et cinq autres Sous Bénéficiaires.

**Objectif :**

L'objectif de cette position est de mettre en œuvre toutes les activités de collecte, de synthèse/analyse et d'assurance qualité des données liées à la mise en œuvre des activités de la subvention. Le/La Chargé (e) de suivi-évaluation préfectoral jouera un rôle clé pour assurer le lien entre tous les animateurs et les partenaires sur les aspects de la qualité du programme, de rapportage et de suivi de la performance de la subvention.

**Responsabilités Principales du/de la Coordonnateur Régional MEAL :**

- Contribuer à la qualité et l'applicabilité des modèles d'évaluation et des études y compris les enquêtes de population pour assurer la fiabilité des résultats en collaboration avec le gouvernement ainsi que les partenaires dans le secteur de la santé,
- Contribuer à la mise en œuvre du système global MEAL en collaboration avec tous les partenaires du Projet paludisme financé par le Fonds Mondial ;
- Assurer la saisie et l'analyse des données de qualité, ainsi que la production des rapports à temps.
- Fournir l'assistance technique pour renforcer les capacités des animateurs dans la collecte, analyse et l'utilisation des données pour la prise de décision ;
- Assurer le suivi de la disponibilité des outils de collecte des données à tous les niveaux de la pyramide sanitaire,
- Promouvoir la redevabilité auprès des partenaires du Projet
- Contribuer au rapportage des indicateurs clés du Fonds mondial (PUDR, tableaux de bord, etc.)
- Assister toutes les composantes du projet dans l'utilisation des données dans la prise de décision (documenter les bonnes pratiques, publication sur les réalisations clés, etc.)
- Assurer le processus de centralisation des rapports par centre de santé.
- Assurer un encadrement technique et promouvoir la redevabilité auprès des animateurs et l'équipe cadre du district, les prestataires de formation sanitaire (chefs de centre, agents PEV, etc...).

#### **Qualifications et expériences requises**

- Avoir un niveau universitaire (Bac+4) en Statistiques/Sciences sociales/santé publique, épidémiologie ou dans un domaine connexe avec une expérience équivalente.
- Avoir au moins 3 ans d'expériences dans le suivi et évaluation ;
- Comprendre le rôle du suivi et évaluation dans les programmes humanitaires et de développement avec focus sur la lutte contre la maladie et particulièrement le paludisme.
- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprenant Word, Excel, Powerpoint, Outlook et Internet Explorer.
- Connaissance des logiciels de gestion des bases de données, notamment SPSS, EPI INFO, Stata, Sphinx, ...
- Connaissance du logiciel DHIS2 est un atout.
- Excellentes compétences organisationnelles, managériales et analytiques
- Connaissance de programmes de lutte contre le paludisme en particulier et en santé publique en général
- Expérience dans la formation sur les thématiques relatives au MEAL
- Très bonne capacité rédactionnelle et de production des rapports
- Flexible et apte à travailler dans des milieux multiculturels et sous pression,
- Très bonne capacité dans la communication et dans les relations interpersonnelles ;
- Très bonne capacité didactique et andragogique,

- Bonne expérience dans la conduite des études et enquêtes à la large échelle,
- Capacité de parler anglais est un atout

### **Compétences en suivi-évaluation souhaitées**

- **Suivi** : Mettre en œuvre des activités de surveillance, y compris la collecte en temps opportun de données de qualité, la mise en place et l'entretien de bases de données, la facilitation de la réflexion participative sur les résultats du suivi et la soumission de rapports d'avancement en temps opportun.
- **Responsabilisation** : Améliorer notre responsabilisation envers un éventail de parties prenantes grâce à une participation accrue, une communication transparente, des mécanismes de rétroaction réactifs et le respect des normes et exigences de qualité internes et externes.
- **Analyse et réflexion critique** : Analyser les données en posant des questions réfléchies, approfondir la compréhension de la preuve par la réflexion et la prise de perspective et prendre des décisions de programmation éclairées.

### **Relations Clés du Poste**

**Interne** : Team Leader, Coordonnateurs régionaux et préfectoraux, les animateurs, MEAL Manager projet Fonds mondial, la Directrice et le Directeur Adjoint du Fonds Mondial.

**Externe**: Equipe cadre de la région sanitaire de Kankan, les cadres du PNLP, les Sous-Récepteurs, les partenaires impliqués dans la lutte contre le paludisme, les programmes VIH, TB et PEV, et les autres structures et services spécialisés gouvernementaux.

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:*

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

**NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.**

**NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).**

**CRS se réserve le droit de terminer le processus de recrutement avant la date de dépôt des candidatures, les candidats sont prié (e)s de postuler le plus vite possible dès lecture de la présente.**

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, [MEAL-OFFICERGF002](#) au plus tard le 11 février 2021 à 12 heures.**

**Fait à Conakry, le 05 février 2021**

*Ax*