



CATHOLIC RELIEF SERVICES, WARO DESCRIPTION DE TACHES

Position Title:	Analyste Financier Régional
Band:	Bande 8
Reports to:	Responsable Régional des Finances - WARO
Location:	A déterminer dans un des pays de l'Afrique de l'Ouest

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'assister les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. CRS œuvre pour sauver, protéger, et transformer les vies des plus vulnérables dans plus de 100 pays. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de santé, de VIH, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Contexte et résumé du Poste

CRS travaille en Afrique de l'Ouest dans les 11 pays suivants : Burkina, Sénégal, Mali, Niger, Guinée, Sierra Leone, Ghana, Liberia, Gambie, Guinée Bissau, et Côte d'Ivoire.

L'analyste financier régional (RFA) assiste le responsable régional des finances (RFO) pour fournir un soutien et une expertise en matière de gestion financière aux programmes pays de l'Afrique de l'Ouest et contribue de manière essentielle à ce que les normes et standards d'excellence en matière de gestion financière soient respectées dans toute la région.

L'analyste financier régional collabore et travaille en étroite collaboration avec le responsable régional des finances et les managers financiers des programmes pays de toute la région. Elle/il fournira son expertise aux 11 programmes de pays WARO, y compris les sous-bureaux, pour une meilleure compréhension et une meilleure utilisation du système Insight. Elle/il veillera à ce que les fonctions financières et comptables soient conformes aux politiques et procédures financières GAAP et CRS.

Elle/il apportera directement aux pays programmes un soutien financier, une analyse financière et un renforcement des capacités pour assurer la continuité et le bon déroulement des opérations. Cela comprendra, mais pas limité aux conseils sur les façons efficaces d'utiliser les systèmes, la formation du personnel des partenaires et l'analyse financière pour assurer une gestion adéquate de projet pour tous les projets WARO.

Responsabilités Principales du Poste:

- Servir de contact principal pour résoudre les problèmes liés à Insight (Finance)
- Aider les programmes pays WARO à déployer un nouveau module pour les pays R2 et R3



- Former le personnel des finances et le personnel non financier sur les aides mémoires du nouveau système Insight et autres politiques et procédures financières.
- Aider les programmes pays à développer des systèmes et des outils au besoin
- Examiner le rapport financier critique du programme pays, tel que le rapprochement bancaire ; la balance générale.
- Effectuer des vérifications ponctuelles des transactions financières lors des visites sur le terrain.
- Identifier les problèmes avec Insight qui doivent être résolus et déterminer un plan d'action adéquat.
- Soutenir et participer à la conception, au développement du matériel de formation et organiser des formations pour les managers financiers.
- Fournir une assistance TDY au besoin, pendant les urgences et d'autres contingences.
- Effectuer d'autres tâches à la requête du superviseur

Formation, expériences et capacités requises

- Licence en comptabilité, finance, économie, administration des entreprises, avec des cours de comptabilité ou une qualification en comptabilité (CPA/ACCA ou équivalent). MBA ou Master dans un domaine lié avec une spécialisation en comptabilité souhaité.
- Minimum 3 ans d'expériences dans un poste avec des responsabilités similaires, de préférence avec une ONG internationale.
- Excellente connaissance des logiciels informatiques - MS Office (PowerPoint et Excel en particulier). Une expérience avec Synsystems serait un atout.

Exigences linguistiques : Maîtrise du français écrit et parlé, l'anglais est fortement désiré.

Voyages nécessaires : Disponibilité et capacité de voyager à l'international jusqu'à 50% du temps pour appuyer les sous-bureaux et les sites des projets/partenaires.

Connaissances, compétences et capacités requises

- Excellentes compétences en communication orale et écrite et en relations interpersonnelles
- Expérience avérée dans la gestion simultanée de plusieurs projets sous la pression des délais et des priorités changeantes dans un environnement à volume élevé.
- Solides compétences en analyse / résolution de problèmes et connaissances en comptabilité.
- Capacité à reconnaître la nécessité de rapporter les problèmes aux membres appropriés de l'équipe.
- Haut niveau d'expertise avec compétence dans les systèmes comptables informatisés, en particulier Oracle, ainsi que MS Word et MS Excel.



- Désir de travailler dans un environnement d'équipe collaboratif, proactif et multiculturel, mais capable de travailler de manière autonome.
- Capacité à maintenir un excellent service client.
- Solides compétences en communication et en présentation. Capacité à former le personnel financier et non financier de tous les niveaux.
- Leadership avéré et compétences interpersonnelles et capacité à gérer efficacement les relations avec les principaux intervenants ;
- Démontrer la sensibilité et respect culturels indépendamment de la religion, du groupe ethnique, de la classe, du sexe ou genre.

Qualifications requises

Les candidats doivent avoir 3 ans d'expérience de travail pour une organisation non gouvernementale ou une organisation internationale réputée dans l'humanitaire.

Qualifications préférées :

- Connaissance d'Oracle, de Sun Systems ou de systèmes comptables similaires.
- Connaissance du GAAP
- Connaissance de la comptabilité des fonds et des réglementations de financement du Gouvernement américain et des principaux donateurs publics tels que le Fonds Mondial, DFID, l'Union Européenne, les Nations Unies, de préférence.

Relations Principales de travail :

Interne : Directeur Régional, Responsable Régional des finances, RTA Gestionnaires de risques et conformité, Directeur Régional Adjoint / MQ, Directeur Régional Adjoint / PQ, Représentants Pays, responsables des programmes, chargés des opérations ; personnel des finances du siège et des programmes pays.

Externe : partenaires, organisations sœurs et les bénéficiaires principaux.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Création et maintien des relations constructives
- Développement des talents
- Esprit stratégique
- Responsabilité et stewardship

Responsabilité de supervision : Aucune



Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travailler avec intégrité
- Nouer des relations constructives
- Responsabilisation et bonne entente
- Développer les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [ANALYSTE-FINANCIER-CRS2021](#) au plus tard le 17 février 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 03 février 2021