
Catholic Relief Services recrute : Deux Grants Accountant pour les régions de Kankan et Nzérékoré

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Grant Accountant pour les régions de Kankan et Nzérékoré

Département : Opérations/Finances

Échelon : 8

Superviseur immédiat : Senior Grant Manager

Pays/lieu : Kankan et Nzérékoré (Guinée)

(Veuillez indiquer dans votre lettre de motivation la localité où souhaitez travailler)

Durée du contrat : 1 an renouvelable

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Résumé du poste :

Vous aiderez à coordonner les politiques et procédures du Projet Fonds Mondial de CRS et contribuerez à leur mise en œuvre conformément aux principes comptables généralement acceptés (GAAP), aux règles et réglementations des bailleurs de fonds et aux obligations légales pour appuyer des programmes de qualité qui servent les personnes pauvres et vulnérables. Vous fournirez efficacement des services comptables en documentant les transactions financières du Projet Fonds Mondial en compilant, analysant et vérifiant les informations sur les comptes, en préparant des écritures comptables et en apportant des services de rapports financiers tout au long du cycle du Fonds Mondial.

Responsabilités Principales :

Sous la supervision directe du/ de la Senior Grant Manager, le (la) Grant Accountant travaillera sur tous les aspects de la gestion financière du projet Fonds Mondial et travaillera directement avec les sous-réceptaires pour garantir le respect des contrats et le rapportage financier répondant aux standards et politiques du Fonds Mondial et de CRS.

28

Il/elle garantira le respect des délais de rapportage et le respect des contrats signés avec les sous-récepteurs. Dans le cadre de la politique du Zéro Cash, il/elle garantira le respect des procédures particulières liées à cette garantie additionnelle.

Responsabilités du poste :

Responsabilités spécifiques :

- Superviser la mise en œuvre efficace du financement du projet ;
- S'assurer de la mise en place d'un système de contrôle et de coordination convenable avec le personnel comptable des partenaires et des programmes pays ;
- Coordonner et contribuer au développement des rapports pour le Fonds Mondial, le projet du pays et les autres parties prenantes au projet ;
- En coordination avec le Coordinateur du projet, superviser le budget afin que toutes les dépenses soient faites en conformité avec les règles et principes du CRS et le Fonds Mondial ;
- Contrôler le budget, les décaissements et les enregistrements financiers pour s'assurer que les dépenses du projet sont en conformité avec les principes et règlements du CRS et le Fonds Mondial ;
- S'assurer que les procédures dans le cadre de la politique de Zéro cash soient respectées.
- Faire l'analyse et la projection des décaissements devant être fournies au donateur pour des raisons de gestion interne ;
- Revoir et superviser la gestion financière du projet Fonds Mondial et les procédures administratives ; recommander et superviser la mise en œuvre des changements ou des améliorations des procédures ;
- Organiser des sessions régulières de formation pour s'assurer que les SR comprennent et se conforment aux exigences du Fonds Mondial ;
- Revoir et vérifier le contenu et la précision de tous les rapports financiers y compris les pièces justificatives avant qu'ils ne soient transmis au Fonds Mondial ;
- Avoir une aptitude démontrée dans la formation, la motivation et le travail efficace avec une équipe de comptables ;
- Travailler en liaison avec le LFA pour assurer la visibilité et la représentation des activités du programme ;

- Cultiver et maintenir des relations positives avec diverses parties prenantes au projet, y compris les organisations partenaires et les divers départements de CRS ;
- Représenter CRS à des réunions, ateliers et autres événements à la demande du Coordinateur du projet ;
- En tant que membre de l'équipe de gestion du projet, contribuer au développement et à la mise en œuvre de la stratégie globale du programme ;
- Participer activement aux activités d'analyse financière et de clôture mensuelle et annuelle au sein du département des finances ;
- Accomplir toutes autres tâches qui lui seront confiées par ses supérieurs hiérarchiques dans le cadre des activités du programme.

Assurer le Zero Cash Policy

- Vérifier que les demandes de paiements des partenaires sont éligibles au financement du Fonds Mondial
- Vérifier la disponibilité du budget sur les lignes de dépenses avant tout engagement
- S'assurer que les coûts sont raisonnables
- Coordonner les opérations de paiements pour les formations et ateliers sur le terrain
- S'assurer que toutes les dépenses des partenaires sont supportées par des pièces probantes
- Être l'interface entre CRS et les partenaires sur les questions financières
- Faire la revue des budgets soumis par les partenaires pour les formations, ateliers et supervisions
- Faire le suivi budgétaire pour les partenaires et alerter la Senior Grant Manager sur tout risque potentiel de dépassement budgétaire sur une ligne

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Avoir au minimum 5 ans d'expérience dans l'appui à la mise en œuvre des projets de développement ;
- Être familier avec l'analyse financière et la budgétisation des programmes complexes ;
- Avoir géré avec succès un budget d'au moins 5 millions \$
- Avoir une bonne expérience du travail de terrain avec des partenaires ;
- Être détenteur d'un diplôme universitaire en administration des affaires, économie, comptabilité, ou un domaine similaire ;
- L'expérience avec le Fonds Mondial serait un plus ;

- Aptitude à appliquer les principes du CRS de façon appropriée et consistante ;
- Capacité d'utiliser les ressources de manière efficace et efficiente ;
- Aptitude à écrire et à communiquer oralement en français et en anglais ;
- Aptitude démontrée à travailler efficacement sous pression et avoir le sens des priorités
- Avoir le sens d'analyse et de planification stratégique ;
- Aptitude à développer un système efficace considérant l'efficacité organisationnelle et l'impact sur la population.

Compétences personnelles

- Excellentes compétences analytiques avec la capacité de détecter et de signaler des incohérences
- Consciencieux, précis et rigoureux, avec une grande attention au détail
- Conduite éthique conforme aux codes d'éthique professionnels et organisationnels reconnus
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats.
- Capacité à travailler en collaboration

Voyages nécessaires (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé)

Principales relations de travail :

Supervision : Senior Grant Manager

Interne : Finance Manager, Directrice des Opérations, Directeur du Projet Fonds Mondial, Représentant Résident et tout le personnel de CRS

Externe : LFA, Sous-Récepteurs, Ministère de la santé, ONGs impliquées dans la mise en œuvre du projet.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [GRANT-CRS2021](#) au plus tard le 25 mars 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 11 mars 2021