

Catholic Relief Services – GUINEA

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) POUR NATIONAL POUR LA FORMATION DES PARTENAIRES LOCAUX DE CRS SUR LE PLAIDOYER ET LEADERSHIP

Département : Programmes

Superviseur immédiat : PM en renforcement des capacités des partenaires locaux

Pays/lieu : Guinée -Conakry

A propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui intervient dans le domaine humanitaire et de développement dans plus de 116 pays. Les programmes mis en œuvre par CRS assistent les populations les plus défavorables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS collabore avec des partenaires tant locaux qu'internationaux.

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE LA MISSION DU CONSULTANT :

CRS Guinée s'est doté d'une stratégie de partenariat et de renforcement de capacité en réponse à son désir d'agrandir et de gérer plus efficacement son spectre partenarial au niveau du programme pays. Car comme il est formulé dans sa nouvelle stratégie 2030, CRS est assuré que c'est en investissant sur les personnes et en renforçant les institutions locales, que l'agence soutient leur capacité à conduire leur propre développement, en augmentant l'impact des programmes, les services et la production de solutions durables. Les orientations stratégiques de CRS pour les cinq prochaines années sont portées sur 3 axes stratégiques :

- L'amélioration des connaissances, attitudes et pratiques des acteurs impliqués dans la gestion des ressources financières et physiques, dans les activités de programmation, de suivi et évaluation ;
- L'accroissement de la visibilité, de l'autonomie et l'augmentation de la durabilité des programmes des partenaires ; et
- Le Renforcement des compétences organisationnelles des partenaires par l'amélioration des systèmes et structures (RH, MEAL et Opération).

C'est dans le cadre de mise en œuvre de ces axes stratégiques que CRS recrute un consultant national ayant des expériences pratiques avérées en Plaidoyer et leadership pour animer un atelier de renforcement des capacités de ses partenaires.

Les partenaires concernés sont : OCPH Caritas Guinée, RECOSAC-G, POSSaV Guinée, et WANEP Guinée

II- OBJECTIFS DE LA MISSION DU CONSULTANT :

L'objectif global de la mission de consultation est de renforcer les capacités des partenaires locaux de CRS en matière de Plaidoyer et de Leadership en vue d'accroître la mobilisation de leur ressource à travers les financements du gouvernement et être impliqués dans les prises de décision de l'état guinéen dans leur domaine d'expertise afin d'influencer leurs politiques au profit de population pauvres et vulnérables.

Objectifs spécifiques :

Au titre des objectifs spécifiques, le consultant prendra en compte les objectifs suivants issus des attentes des partenaires :

1. Outiller les participants pour pouvoir bien mener les activités de plaidoyer auprès des autorités ;
2. Faire acquérir aux participants, des bonnes stratégies et approches afin d'avoir accès aux fonds disponibles au niveau du Gouvernement ;
3. Outiller les participants afin d'être capables de rédiger un plan de plaidoyer et d'influence ;
4. Outiller les participants à conduire efficacement une action d'influence et de plaidoyer.
5. Faciliter la compréhension de tout le cycle de plaidoyer aux participants.

III- RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION DU CONSULTANT :

Le renforcement des capacités des partenaires s'articulera autour des résultats suivants :

1. Les participants sont dotés de bonnes stratégies et approches afin d'avoir accès à des fonds disponibles au niveau du Gouvernement ;
2. Les participants sont Outillés pour pouvoir bien mener les activités de plaidoyer auprès des autorités ;
3. Les participants ont bien maîtrisé le concept de leadership et sont aptes à l'appliquer à leurs différents niveaux de responsabilités dans leurs structures respectives.
4. Les participants sont capables d'élaborer le cycle de plaidoyer et sont capables de le conduire dans leurs structures respectives.

IV- ACTIVITES ET TACHES DU CONSULTANT :

Pour atteindre les objectifs et résultats suscités, les tâches du consultant seront entre autres de :

- ✓ Elaborer des modules digestes pour les deux thématiques : le plaidoyer et le leadership ;
- ✓ Faciliter l'atelier avec des expériences pratiques ;
- ✓ Produire le rapport d'atelier à la fin de la session ;

V- METHODOLOGIE :

En collaboration avec CRS et les partenaires, organiser un atelier de deux jours en présentiel dont le lieu est à préciser par CRS.

Le/la Consultant(e) devra privilégier une approche participative et inclusive à travers des entretiens individuels et des travaux de groupe pour les différents partenaires et spécifier surtout la présentation des travaux de groupes par partenaires avec la supervision du facilitateur s et d'autres personnes ressources pertinentes à la réussite de la formation.

Le/la Consultant(e) devra également mettre un accent particulier sur l'aspect genre afin de permettre aux partenaires de tirer le meilleur avantage de ces thématiques au sein de leurs structures pour la promotion de l'inclusion des femmes;

VI- EXPERTISE ET PROFIL REQUIS :

Le/La consultant (e) doit avoir le profile suivant :

- ✓ Diplôme Universitaire de Master2 ou tout autre diplôme universitaire de niveau minimum (BAC+5), en Sciences sociales, gestion, économie, gestion des projets, gestion des organisations, ou domaines similaires ;
- ✓ Au moins dix (10) années d'expérience dans le domaine du diplôme ou domaines assimilés ;
- ✓ Au moins trois (5) années d'expériences spécifiques confirmées en élaboration de cycles de plaidoyer et le leadership ;
- ✓ Une expérience de travail avec les organisations nationales évoluant dans le domaine du plaidoyer et du leadership est un atout ;
- ✓ Avoir une expérience avérée dans la facilitation et la conduite des actions de plaidoyer est un atout majeur ;
- ✓ Avoir un bon esprit d'analyse et de l'approche participative ;
- ✓ Une bonne maitrise du français ;
- ✓ Avoir une maitrise de l'anglais est un atout.

VII- COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature devra comprendre :

- ✓ Une proposition technique (comprenant un plan et une méthodologie de mise en œuvre, tous détaillés)
- ✓ Une proposition financière détaillée
- ✓ Un CV détaillé
- ✓ Deux lettres de référence ou preuves d'expériences pour travaux similaires (attestation de travail, attestation de bonne fin d'exécution, attestation ou lettre de satisfaction ou satisfecit,...)
- ✓ Copie des diplômes

VIII- DUREE DE LA CONSULTATION ET LIVRABLES :

La consultation s'étale sur une période de dix jours soit 10 jours ouvrables.

Livrables

- ✓ Un chronogramme détaillé de mise en œuvre validé par le bénéficiaire ;
- ✓ Un support de formation validé par le demandeur ;
- ✓ Un rapport final de la consultation (copie dure et électroniques) et tous les supports didactiques y afférents.

Installations, données, services, personnel à fournir par le demandeur

Pour permettre au/à la consultant(e) de conduire à bien sa mission, CRS lui fournira les informations ci-dessous :

- ✓ La liste des participants par partenaire et le site de la formation ;
- ✓ L'agenda de la formation ;
- ✓ Quelques documents sources/références pour l'élaboration des modules
- ✓ Et autres documents nécessaires pour le travail.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Travaillera avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, **CONSULT022 au plus tard le 31 mars 2021 à 16 heures.**

Fait à Conakry le 23 mars 2021

*ABA
25/03/2021*

