
Catholic Relief Services recrute : Un (e) Spécialiste du développement des affaires I

DESCRIPTION DE TACHES

Titre du poste: Spécialiste du développement des affaires I

Département : Programmes

Bande : 9 de CRS

Superviseur: Représentante Résidente

Pays/lieu : Conakry, Guinée

À propos de CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

CRS opère en Guinée depuis 2000 pour soutenir les opérations de secours et de développement avec des programmes axés sur la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles avec OCPH-Caritas Guinée (*Organisation pour la promotion humaine-Caritas Guinée*) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les ministères, les partenaires et les collectivités que nous desservons au pays.

Résumé de l'emploi:

En tant que spécialiste du développement des affaires (BD), je contribuerai à la production d'applications de financement de haute qualité à l'appui de l'engagement de CRS auprès des donateurs institutionnels et des initiatives impliquées dans le développement international au service des pauvres et des vulnérables. Vos connaissances et compétences vous permettront de contribuer à l'amélioration des aspects du cycle BD pour le programme pays.

Rôles et responsabilités clés :

- Contribuer aux processus d'élaboration des propositions afin d'assurer la présentation en temps opportun de propositions de haute qualité qui répondent aux exigences des donateurs, aux règlements applicables et aux normes techniques et de coûts de la SRC.

- Contribuer à la rédaction non technique de propositions et de comités d'examen des propositions. Intégrer les contributions du personnel et des partenaires dans une proposition réactive et cohérente.
- Rechercher de nouvelles opportunités et la position concurrentielle de CRS sur le marché.
- Aider à élaborer et à maintenir des outils, des lignes directrices, des modèles et de l'information sur le renseignement des donateurs.
- Suivre et rendre compte des propositions; aider à l'analyse des réussites et des échecs et à la diffusion des leçons apprises. Aider à l'élaboration de rapports analytiques à usage interne et externe, y compris les tendances et la croissance du portefeuille.
- Avec l'équipe de développement des affaires et d'autres, affiner ou créer du matériel de perfectionnement du personnel approprié (formation, apprentissage à distance, auto-apprentissage) pour soutenir le renforcement des capacités in acquisition de ressources, telles que les compétences d'évaluation et de développement de propositions, les éléments de base de la conformité des donateurs, la collecte de renseignements, etc.
- Travailler avec le personnel approprié pour maintenir les données sur le rendement passé et la capacité de l'entreprise, afin de fournir des renseignements opportuns pour les présentations de propositions.

Qualifications de base

- Baccalauréat en développement international, relations internationales ou domaine connexe. Maîtrise préférée.
- Minimum trois ans d'expérience en développement international, avec au moins deux ans d'expérience dans un pays en développement.

Connaissances, compétences et capacités

- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de pensée des systèmes et de résolution de problèmes, avec la capacité de voir la situation dans son ensemble.
- Bonnes capacités de gestion des relations. Capacité de communiquer avec les gens à tous les niveaux à l'interne et à l'externe.
- Bonnes compétences en négociation.
- Très bonnes compétences en communication et en présentation.
- Proactif, ingénieux, axé sur les solutions et axé sur les résultats.

Qualifications privilégiées

- Écrivain très fort avec une maîtrise experte de la grammaire anglaise et du style AP.
- Expérience démontrée avec des propositions concurrentielles dans des contextes de programmation semblables à ceux des SRC.
- Familiarité avec les mécanismes de financement de l'USG et les exigences en matière de propositions. Une expérience spécifique des programmes d'aide alimentaire et des donateurs publics non-membres de l'USG est hautement souhaitable.

- La connaissance des programmes de SRC, de l'ordre du jour de la justice et des principes d'enseignement social catholique est un plus.
- Expérience à l'aide de packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint), d'applications de conférence Web, de systèmes de gestion de l'information.

Langues requises - Français maîtrise (orale et écrite) et maîtrise de l'anglais professionnel (orale et écrite) requise.

Voyage - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 40%.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- État d'esprit stratégique
- Responsabilisation et intendance

Responsabilités de surveillance (le cas dernier, n'en énoncé aucune)

Relations de travail clés :

Supervision : Représentante Résidente

Interne : Directrice de programmes, Gestionnaires de projet, gestionnaires de MEAL, coordinateur MEAL, chargé(e)s de MEAL

Externe : Membres de la communauté, personnel des partenaires, autres parties prenantes locales, communauté MEAL de CRS

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travailler avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [BD-SPECIALISTE001](#) au plus tard le 27 avril 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 13 avril 2021

